



gezonde jeugd
gezonde toekomst

Competentieprofiel

JOGG-regisseur &
JOGG-beleidsmedewerker

JOGG-regisseur

Competentieprofiel

De JOGG-regisseur is de lokale verbinder van een groeiend werknets. Een werknets dat uitgaat van een integrale aanpak op verschillende niveaus. Een werknets dat in de praktijk de omgeving waarin kinderen opgroeien duurzaam gezonder maakt. We richten ons op thuis, de school en kinderopvang, de buurt, de sport en vrije tijd, het werk en de online media. Deze omgevingen moeten verleiden tot consumptie van gezonde voeding, tot meer bewegen en voldoende ontspanning en slaap. Deze thema's horen bij een gezonde leefstijl en voorkomen overgewicht en obesitas.

Lokaal wordt vanuit de gemeente een JOGG-team gevormd samen met het onderwijs, de kinderopvang, de sport, welzijn en het bedrijfsleven, soms ondersteund door een regiocoördinator. Dit team werkt vanuit zes voorwaarden: Politiek-bestuurlijk draagvlak, Publiek-private samenwerking, Gedeeld eigenaarschap, Verbinding preventie en zorg, Monitoring & evaluatie en Communicatie.

Taken

De JOGG-regisseur:

- richt de organisatie in van het lokale JOGG-werknet; op beleidsniveau (bestuurlijk/ambtelijk), uitvoerend niveau (professionals) en op wijkniveau (bewoners, ouders/verzorgers, kinderen en jongeren) waarin men werkt aan gezondheidspreventie;
- verbindt met de ondersteuners van de verschillende omgevingen, zoals de Team:Fit coach;
- voert de regie, en jaagt aan zodat op lokaal niveau resultaten worden bereikt;
- schrijft, ondersteund door de JOGG-adviseur en eventueel door een JOGG-coach, het Plan van Aanpak en bewaakt de uitvoering hiervan;
- is verantwoordelijk voor het opstellen van de evaluatie van de JOGG-aanpak per 3 jaar, samen met de JOGG-adviseur;
- werkt continue aan lokale borging, zodat de aanpak zelfstandig blijft werken. Daarbij is het goed om te realiseren dat het 'eindproduct' geen eindpunt is. Het 'eindproduct' is de situatie waarin doorlopend op de beste manier integraal aan een gezonde omgeving wordt gewerkt;
- heeft overzicht over wat er gebeurt in de JOGG-wijk (rond jongeren en gezonde leefstijl);
- volgt trainingen en is aanwezig bij (regionale) bijeenkomsten van JOGG;
- heeft een pro-actieve houding in het delen van voorbeelden en vraagstukken met andere gemeenten en de landelijke organisatie;
- deelt informatie en ontwikkelingen rondom de JOGG-aanpak met het werknets;
- bepaalt de keuze van activiteiten en interventies; identificeert welke acties en interventies al gedaan worden en hoe veelbelovende kunnen worden geïmplementeerd en/of geoptimaliseerd;
- zet activiteiten en interventies, die reeds plaatsvinden in de wijk en die een bijdrage leveren aan de JOGG-doelen;
- beheert een uitvoeringsbudget;
- onderhoudt persoonlijke contacten en deelt kennis en ervaringen met de andere JOGG-gemeenten.

Competenties

De JOGG-regisseur:

- is verbindend en inspirerend en in staat op alle niveaus te acteren en de regie te voeren;
- is vernieuwend, niet bang om buiten de gebaande paden te treden, bijvoorbeeld op het terrein van publiek-private samenwerking;
- is proactief en ondernemend, en weet dit over te dragen aan anderen;
- heeft ervaring met implementatieprocessen (van beleid naar wijkniveau);
- heeft organisatievermogen en een resultaatgerichte instelling;
- is bereid om kennis te verbreden en te delen met het JOGG-werknet;
- is een netwerker met strategisch inzicht en beschikt over goede contactuele eigenschappen;
- weet de weg binnen het gemeentehuis naar de bedrijfsvoering voor practice what you preach (gezonde kantine) en de bestuurders (betrokken wethouder);
- is op de hoogte van de landelijke ontwikkelingen rondom preventie en gezonde leefstijl;
- is verantwoordelijk voor zichtbaarheid van activiteiten van het lokale JOGG-werknet;
- is een lokale ambassadeur van de JOGG-aanpak;
- vult de JOGG-beleidsmedewerker aan qua taken en competenties;
- beschikt over een HBO-opleiding, dan wel door kennis en ervaring verkregen vergelijkbaar niveau.

Benodigd aantal werkuren

Om succesvol de JOGG-aanpak te implementeren wordt een JOGG-regisseur aangesteld voor minimaal 16 uur per week en bij voorkeur 24 uur, om de JOGG-aanpak lokaal te implementeren.

JOGG-beleidsmedewerker

Een belangrijke succesfactor is de JOGG-beleidsmedewerker. Samen met de JOGG-regisseur vormen zij het lokale team en brengen zij een lokale beweging op gang waarbij samenwerking voorop staat.

Beleid en praktijk

Een (on)gezonde leefstijl wordt beïnvloed door talrijke factoren buiten de gezondheidssector zoals, voedingsaanbod, de publieke ruimte, huisvesting, de gezinssituatie, opleidingsniveau, de schoolomgeving of de media. Dat maakt overgewicht en obesitas bij kinderen en jongeren een complex probleem dat alleen kan worden opgelost met een multidisciplinaire aanpak: een aanpak die alle systemen raakt. Een gezonde omgeving en leefstijl moet daarom op de agenda staan van ál het gemeentelijk beleid, van ruimtelijke ordening tot economische zaken: health in all policies. Daarnaast mag ook in het beleid van maatschappelijke organisaties en bedrijven gezondheid niet ontbreken. Beleid maken alleen is echter niet voldoende. Professionals moeten gecommiteerd dit beleid in de praktijk (op wijkniveau) uitvoeren en ouders/verzorgers moeten delen in de verantwoordelijkheid. Alleen zo kan een duurzame gezondere leefomgeving worden gecreëerd.

Taken

De JOGG-beleidsmedewerker:

- is sparringpartner en vraagbaak van de JOGG-regisseur;
- adviseert de JOGG-regisseur bij het schrijven van het Plan van Aanpak en de evaluaties en bewaakt de uitvoering hiervan, houdt zicht op de grote lijnen;
- adviseert de JOGG-regisseur bij de organisatie van het lokale werknets;
- beheert het algehele budget, verleent 'subsidie' aan de JOGG-regisseur;
- heeft overzicht over wat er gebeurt in de JOGG-gemeente, in relatie tot jongeren en gezonde leefstijl;
- kijkt vooruit, werkt aan de borging van de JOGG-aanpak in het beleid van de gemeente en andere organisatie;
- is proactief en verbindend: creëert een breed draagvlak voor JOGG en verbindt partijen zowel binnen het gemeentehuis, richting andere beleidsterreinen, als extern;
- is verantwoordelijk voor zichtbaarheid van activiteiten van het lokale JOGG-werknet (vieren van successen, delen van best practices met andere beleidsmedewerkers of VNG);
- is een lokale ambassadeur van de JOGG-aanpak;
- houdt contact met de bestuurders: informeert hen regelmatig over belangrijke ontwikkelingen en zet hen in als ambassadeur;
- zorgt voor de verantwoording van JOGG richting College en Raad;
- heeft zicht op een regionale aanpak van overgewicht met regionale partners, bijvoorbeeld de buurgemeenten, provincie, GGD en Sportraad;
- vertegenwoordigt de gemeente in het lokale JOGG-netwerk;
- is de schakel tussen de stuurgroep en lokaal betrokken publieke en private partijen;
- deelt kennis en ervaringen.

Competenties

De JOGG-beleidsmedewerker:

- heeft kennis van gemeentelijke beleidsprocessen en politiek-bestuurlijke verhoudingen;
- is verbindend en inspirerend en kan op beleidsniveau acteren;
- is in aanleg gezaghebbend;
- maakt gebruik van bestaande structuren, breidt deze uit en versterkt ze;
- is een netwerker met strategisch inzicht en beschikt over goede contactuele eigenschappen;
- vult de JOGG-regisseur aan qua taken en competenties;
- heeft ervaring met het beheren van budgetten;
- beschikt over een HBO-opleiding dan wel door kennis en ervaring verkregen vergelijkbaar niveau.

Benodigd aantal werkuren

Om succesvol de JOGG-aanpak te implementeren is de JOGG-beleidsmedewerker van de gemeente ten minste 4 uur per week beschikbaar voor de JOGG-aanpak.